



“ 3 ” октябрь 2018 у № 19

**Об утверждении методических положений по оценке  
заработной платы в экономике**

Согласно статьи 5<sup>1</sup> Закона “О государственной статистике” Республики Узбекистан, Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Методические положения по оценке заработной платы в экономике согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2018 года.

Председатель

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name of the official.

Б. Бегалов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Государственного комитета  
Республики Узбекистан по статистике  
от «3» октябрь 2018 года № 19

## Методические положения по оценке заработной платы в экономике

### I. Общие положения

Настоящие Методические положения определяют порядок расчета суммы средней номинальной начисленной заработной платы с учетом скрытых выплат в экономике в соответствии со специальным обследованием населения.

Методические положения предназначены для использования органами государственной статистики в целях оценки полной суммы средней номинальной начисленной заработной платы с учетом скрытых выплат в разрезе видов деятельности и регионов. Настоящие Методические положения не предназначены для использования в других целях (налогообложение, выплаты и другие).

### II. Основные понятия и определения

1. В настоящих Методических положениях используются следующие основные понятия и определения.

**Номинальная начисленная заработная плата** – начисленные доходы физических лиц в виде оплаты труда (далее - оплата труда) наемного работника в денежной форме, включающие в себя налоги и другие выплаты в соответствии с действующими законодательными актами, рассчитанные работодателем за произведенную продукцию (выполненную работу или оказанную услугу) работником в определенный период времени (час, месяц, год).

**Реальная заработная плата** – характеризует объем товаров и услуг, которые можно приобрести на заработную плату в текущем периоде, исходя из цен базисного периода.

**Численность работников, имеющих трудовые книжки** - приводится на определенную дату, на первое или последнее число месяца. При этом учитываются как фактически работающие, так и временно отсутствующие на работе, но сохранившие право официального прикрепления к работе. Работник, оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается как один человек. В численность включаются, наемные работники в случаях, приведенных в статьях 11, 83, 102, 119, 150, 159, 160, 165, 229, 236, 242, 254 Трудового кодекса и в других случаях, предусмотренных законодательными и иными нормативными актами о труде.

В численность работников, имеющих трудовые книжки, не включаются работники, принятые на работу по совместительству из других организаций, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера, направленные организациями на обучение в образовательные учреждения с отрывом от работы.

**Численность работников, принимаемая для исчисления средней заработной платы** – характеризует среднюю численность работников, имеющих трудовые книжки,

которым начислена заработная плата, за исключением женщин, находившихся в отпусках по беременности и родам; лиц, находившихся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком; работников, обучающихся в образовательных учреждениях и находившихся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающих в образовательные учреждения, находившихся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов.

### **III. Источники формирования информации о начисленной заработной плате**

2. Данные о начисленной заработной плате формируются с использованием поступившей от хозяйствующих субъектов государственной статистической отчетности, содержащей показатели численности работников, принимаемой для исчисления средней заработной платы (далее в тексте – численность работников), и оплате труда.

3. При расчете начисленной заработной платы используются:

формы государственной статистической отчетности:

- 1-mehnat shakli (квартальная, годовая) «Отчет по труду»;
  - 1-KB shakli (годовая) «Отчет микрофирмы и малого предприятия»;
  - 1-NNT shakli (годовая) «Отчет о деятельности негосударственной некоммерческой организации»;
  - 3-kom shakli (годовая) «Отчет о деятельности товарищества частных собственников жилья»;
  - 1-FX shakli (годовая) «Отчет о деятельности фермерского хозяйства»;
  - 1-KB kuzatuv (единовременная) «Анкета обследования деятельности малого предприятия и микрофирмы» (для предприятий, которые по данным годовой статистической отчетности имели выручку от реализации продукции (работ и услуг));
  - 2-KB kuzatuv (единовременная) «Анкета обследования деятельности малого предприятия и микрофирмы» (для предприятий, созданных в году обследования);
  - 3-KB kuzatuv (единовременная) «Анкета обследования деятельности малого предприятия и микрофирмы» (для предприятий, которые по данным годовой статистической отчетности не имели выручку от реализации продукции (работ и услуг)).
- данные обследования домашних хозяйств.

### **IV. Расчет начисленной заработной платы**

4. При формировании информации в территориальном разрезе (республика и территории) учитываются доходы физических лиц в виде оплаты труда, начисленные всем работникам.

5. При формировании информации в разрезе видов экономической деятельности по секциям и разделам (в соответствии с классификатором ОКЭД-2) учитываются доходы физических лиц в виде оплаты труда, начисленные работникам, имеющим трудовые книжки. Данные формируются по основному виду деятельности.

6. **Ежемесячно** номинальная начисленная заработная плата рассчитывается следующим образом: