

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Государственного
комитета Республики Узбекистан
по статистике
от «___» _____ 2021 года
№ _____

**Методическое положение по формированию показателя
«Затраты на содержание рабочей силы»**

Данное Методическое положение определяет порядок формирования показателя «Затраты на содержание рабочей силы».

Настоящее Методическое положение предназначено для использования в статистических целях для оценки органами статистики затрат на содержание рабочей силы в разрезе видов экономической деятельности и территориальном разрезе.

I. Общие положения

Сведения по показателю «Затраты на содержание рабочей силы» собираются с годовой периодичностью на основе статистической отчетности по труду с применением Международной стандартной классификации расходов на рабочую силу.

II. Основные понятия

1. В настоящем Методическом положении используются следующие основные понятия:

затраты на содержание рабочей силы – это сумма расходов предприятий (организаций) на вознаграждения наемных работников в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, на обеспечение работников жильем, на профессиональное обучение, культурно-бытовое обслуживание, социальную защиту, а также налогов и сборов, связанных с использованием труда наемных работников (сумма начисленных доходов в виде оплаты труда и выплат и расходов, не учитываемых при начислении заработной платы);

наемный работник - лицо, работающее по трудовому договору (контракту) на предприятии, в организации, независимо от формы собственности и хозяйственно-правовой формы;

начисленные доходы физических лиц в виде оплаты труда - денежные суммы, начисленные к выплате работникам, имеющим трудовые книжки на данном предприятии, организации, в соответствии с платежными документами, по которым с работниками были произведены расчеты по заработной плате,

и определяются в соответствии со статьями Налогового кодекса. При этом указанные суммы приводятся без вычета налогов и других удержаний в соответствии с законодательством.

III. Порядок формирования информации о затратах на содержание рабочей силы

2. Сведения собираются от юридических лиц и их обособленных подразделений по единой методологии путем сплошного наблюдения по форме № 1-mehnat shakli «Отчет по труду» разделу V, и разрабатываются по видам экономической деятельности, регионам.

Форму отчетности № 1-mehnat shakli предоставляют в электронном виде юридические лица и их обособленные подразделения с годовой периодичностью, за исключением малых предприятий и микрофирм, товариществ частных собственников жилья, общественных объединений, общественных фондов, негосударственных учреждений, органов самоуправления граждан, фермерских хозяйств.

IV. Методологические основы заполнения показателей о начисленных доходах физических лиц в виде оплаты труда

3. Показатели о начисленных доходах физических лиц в виде оплаты труда включают:

- начисленную заработную плату за фактически выполненную работу, исходя из сдельных расценок, тарифных ставок и должностных окладов, в соответствии с принятыми формами и системами оплаты труда на предприятии (в организации);

- выплаты стимулирующего характера, включающие вознаграждение по итогам работы за год, выплаты, предусмотренные положением юридического лица о премировании, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, наставничество, доплаты к отпуску, вознаграждение и выплаты за выслугу лет, за рационализаторское предложение, единовременные премии, не связанные с результатами труда и компенсационные выплаты;

- оплату за неотработанное время ежегодных, основных и дополнительных отпусков (без денежной компенсации за неиспользованный отпуск), учебных отпусков, отпусков за период профессионального обучения работников, оплату работникам, находившимся в вынужденных отпусках и т.д., в соответствии со статьями Налогового Кодекса Республики Узбекистан.

V. Методологические основы заполнения показателей о выплатах и расходах, не учитываемых при начислении заработной платы

4. Расходы по обеспечению работников жильем включают:

- безвозмездные субсидии, предоставленные работникам на жилищное строительство или приобретение жилья;
- оплату (частично или полностью) стоимости жилья, приобретаемого работниками;
- расходы на содержание жилищного фонда, находящегося на балансе организации или финансируемого в порядке долевого участия за минусом полученных субсидий;

5. Расходы на профессиональное обучение состоят из:

- расходов по содержанию учебных зданий и помещений, находящихся на балансе организации или финансируемых ею в порядке долевого участия;
- расходов на обучение работников в учреждениях образования (включая стипендии), связанное с производственной необходимостью, на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку работников (кроме расходов на заработную плату);
- других расходов по подготовке и переподготовке кадров.

6. Расходы на культурно-бытовое обслуживание:

- арендная плата за помещения для проведения культурно-массовых, физкультурных и спортивных мероприятий;
- расходы по содержанию столовых, библиотек, клубов, спортивных сооружений, дошкольных учреждений, находящихся на балансе организации или финансируемых ею в порядке долевого участия;
- возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных учреждениях;
- оплата подписки на газеты и журналы, стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям работников за счет средств организации;
- оплата занятий в спортивных секциях за счет средств организации, расходы организации на проведение вечеров отдыха, спектаклей, концертов, лекций, диспутов, спортивных мероприятий;
- расходы организации на приобретение театральных костюмов, спортивной формы, спортивного инвентаря или оплата за их прокат, по организации кружков, курсов, студий, клубов, факультетов, выставок-продаж изделий самодельного творчества, ярмарок, игровых комнат для детей, по обустройству садоводческих товариществ и другие расходы на культурно-бытовое обслуживание работников.

7. Расходы на социальную защиту работников включают:

- обязательные страховые взносы (социальный налог);
- страховые платежи (взносы) по обязательному и добровольному страхованию (пенсионному, медицинскому, имущественному и т. д.) в пользу работников и членов их семей;
- выходное пособие (компенсацию), выплачиваемую в случае прекращения трудового договора (контракта);
- доплаты к пенсиям, единовременные пособия при выходе на пенсию;
- материальную помощь (компенсацию), выплачиваемую отдельным работникам, не связанную с производственным процессом (на медикаменты, погребение и т.п.);
- расходы по оплате организациям здравоохранения медицинских услуг, оказываемых работникам;
- расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности;
- другие (суммы, выплаченные за счет средств организации в возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением их здоровья; расходы на содержание медпунктов, профилакториев, домов отдыха, находящихся на балансе организации; расходы на приобретение медикаментов для лечебно-профилактических учреждений и другие).

8. Прочие расходы на содержание рабочей силы включают расходы, не отнесенные к ранее приведенным группам - командировочные расходы (включая суточные), стоимость выданной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, молока и лечебно-профилактического питания, компенсации за использование личных автомобилей для служебных поездок в пределах и сверх установленных законодательством норм, оплату стоимости проездных документов к месту работы и обратно и другие расходы, а также налоговые отчисления, связанные с использованием рабочей силы.

VI. Расчетные показатели, характеризующие затраты на содержание рабочую силу

9. Основными расчетными показателями для характеристики затрат на содержание рабочей силы являются:

- среднегодовые затраты на содержание рабочей силы в расчете на одного работника;
- среднегодовые затраты на содержание рабочей силы в расчете на 1 час, отработанный работниками;

- структура затрат на содержание рабочей силы по составляющим компонентам.

Среднегодовые затраты на содержание рабочей силы в расчете на одного работника за год рассчитываются путем деления общей суммы расходов на содержание рабочей силы на среднегодовую численность работников по следующей формуле:

$$\bar{Z}_w = \frac{\sum_{i=1}^n z_i}{N}$$

где:

$\bar{Z}_w$ - среднегодовые затраты на содержание рабочей силы в расчете на одного работника за год (тыс.сум);

Z_i - затраты на содержание рабочей силы i -того вида (тыс.сум);

n – количество видов затрат на содержание рабочей силы;

N – среднегодовая численность работников (человек).

Среднегодовые затраты на содержание рабочей силы в расчете на 1 час, отработанный работниками, рассчитываются путем деления общей суммы расходов на содержание рабочей силы на фактически отработанное время всеми работниками за год по формуле:

$$\bar{Z}_t = \frac{\sum_{i=1}^n z_i}{T}$$

где:

$\bar{Z}_t$ - среднегодовые затраты на содержание рабочей силы в расчете на 1 час (тыс.сум);

T - фактически отработанное время всеми работниками за год (человеко-часов).

VII. Заключительные положения

10. Наблюдение за затратами на содержание рабочей силы позволяет получать информацию об уровне, структуре и динамике затрат, произведенных организациями в пользу наемных работников, о дифференциации состава затрат в зависимости от вида экономической деятельности и территории.

Официальная статистическая информация о затратах на содержание рабочей силы формируется и распространяется в виде периодических изданий,

вопросников, предоставляемых международным организациям для международных сопоставлений.

Официальная статистическая информация о затратах на содержание рабочей силы также может предоставляться пользователям и на основании письменных запросов юридических и физических лиц.

Список использованной литературы

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан.
2. Налоговый кодекс Республики Узбекистан.
3. Резолюция о статистике стоимости рабочей силы, принятая 11-й МКСТ в октябре 1966 г.
4. Конвенция о статистике труда № 160, принятая Генеральной конференцией МОТ в июне 1985 г.
5. Рекомендация о статистике труда № 170, принятая Генеральной конференцией МОТ в июне 1985 г.