

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Государственного
комитета Республики Узбекистан
по статистике
от «___» _____ 2021 года
№ ____

**Методические положения по формированию показателей
движения рабочей силы в юридических лицах**

I. Общие положения

1. Настоящее Методическое положение предназначено для использования в статистических целях для оценки органами статистики движения рабочей силы в юридических лицах в разрезе видов экономической деятельности и территориальном разрезе.

2. Данные Методические положения определяют порядок формирования показателей движения рабочей силы в юридических лицах. Сведения по движению рабочей силы собираются с годовой периодичностью на основе статистической отчетности по труду.

3. Статистическое измерение движения рабочей силы в юридических лицах отслеживает работников, имеющих трудовые книжки на данном предприятии (организации), основывается на действующих нормативных и законодательных актах Республики Узбекистан, а также международных рекомендациях.

II. Основные понятия

4. В настоящем Методическом положении используются следующие основные понятия:

рабочая сила юридических лиц – все работники, имеющие трудовые книжки, работающие на предприятиях или в организациях или их обособленных подразделениях;

движение рабочей силы юридических лиц – характеризуется изменением численности работников в связи с приемом на работу и увольнением по различным причинам. Движение работников за отчетный период может быть представлено в виде баланса: численность работников на начало отчетного периода плюс численность принятых за отчетный период

минус численность выбывших за отчетный период равна численности работников на конец отчетного периода;

средняя численность работников – определяется путем суммирования среднемесячной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года по отчетный месяц включительно, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года;

III. Методологические основы заполнения показателей движения рабочей силы в юридических лицах

5. Показатели движения рабочей силы в юридических лицах включают принятых и выбывших работников предприятий (организаций).

6. Принятые работники определяются как зачисленные в отчетном периоде на данное предприятие (организацию) приказом о приеме на работу.

7. В численность принятых работников не включаются:

работники, привлеченные на работу по специальным договорам с государственными организациями (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы);

внешние совместители;

работники, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера.

8. Выбывшие работники определяются как оставившие работу в данной организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе администрации, сокращение штатов; соглашение сторон; призыв или поступление на военную службу; перевод работника с его согласия в другую организацию, или переход на выборную должность, уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением), а также выбывшие в связи со смертью).

9. В численность выбывших по собственному желанию включаются работники, выбывшие из организации по инициативе самого работника, а также в следующих случаях:

переезд в другую местность, за границу;

болезнь или инвалидность, невозможность продолжать работу по состоянию здоровья;

зачисление в образовательное учреждение с отрывом от производства;

увольнение по собственному желанию с наступлением пенсионного возраста;

необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидами;

соглашение сторон.

IV. Порядок формирования информации о движении рабочей силы в юридических лицах

10. Сведения собираются от юридических лиц и их обособленных подразделений с годовой периодичностью по единой методологии путем сплошного наблюдения по форме № 1-mehnat shakli «Отчет по труду», разделов по труду отраслевых форм отчетности 1-kb «Отчет микрофирмы и малого предприятия», 1-nnt «Отчет о деятельности негосударственной некоммерческой организации», 1-kom (kvartira) shakli «Отчет о деятельности управляющих органов многоквартирных домов», представляемых в электронном виде по единой методологии, и разрабатываются по видам экономической деятельности, регионам.

11. Работы по сбору, обобщению, обработке и анализу данных о движении рабочей силы в юридических лицах проводятся в сроки, установленные программой государственных статистических работ, подготовка статистических сборников и публикация данных осуществляются на основании утвержденного графика.

V. Определение показателей движения рабочей силы в юридических лицах

12. На основании имеющейся статистической информации о движении рабочей силы в юридических лицах рассчитываются абсолютные показатели:

1) абсолютный оборот по приему – количество работников, принятых на работу в исследуемом периоде (P);

2) абсолютный оборот по выбытию – количество работников, уволенных за исследуемый период по всем причинам (W);

13. Относительные показатели характеризуют степень интенсивности движения рабочей силы. На основании имеющейся статистической информации рассчитываются относительные показатели:

1) коэффициент оборота по приему (k_P), который рассчитывается в %, как отношение оборота по приему за определенный период времени (P) к средней численности работников за этот же период ($\bar{T}$):

$$k_P = \frac{P}{\bar{T}} * 100\% ;$$

2) коэффициент оборота по выбытию (k_W), который рассчитывается в %, как отношение оборота по выбытию за определенный период времени (W) к средней численности работников за этот же период ($\bar{T}$):

$$k_W = \frac{W}{\bar{T}} * 100\% ;$$

14. Коэффициент оборота по приему (k_P) и коэффициент оборота по выбытию (k_W) рассчитываются в соответствии с условным примером в приложении 2 к настоящему положению.

VI. Заключительные положения

15. Наблюдение за движением рабочей силы в юридических лицах позволяет получать информацию о приеме работников и выбытии, интенсивности движения работников благодаря относительным коэффициентам, текучести кадров и потребности в работниках в зависимости от вида экономической деятельности и территории.

16. Официальная статистическая информация о движении рабочей силы в юридических лицах формируется и распространяется в виде периодических изданий, вопросников, предоставляемых статкомитету СНГ.

Официальная статистическая информация о движении работников также может предоставляться пользователям и на основании письменных запросов юридических и физических лиц.

17. Прибытие и выбытие работников регулируется Трудовым Кодексом Республики Узбекистан.

Перечень используемой справочной информации

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан (21.12.1995 г.).
2. Закон «О занятости населения» Республики Узбекистан (20.10.2020 г.).
3. Положение о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства (Приложение к Постановлению от 17.01.2017 г. Госкомстата N 1-мб и Минтруда N 3-к/к, зарегистрированному МЮ 17.02.2017 г. N 2858).
4. Методологические разработки Росстата, 3.1. Методология статистического наблюдения за численностью работников, заработной платой и использованием рабочего времени, раздел «Движение работников»: https://gks.ru/bgd/free/meta_2010/IssWWW.exe/Stg/d2003/i030030r.htm
5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь, Методологические положения по статистике, Статистика труда, Статистика занятости: <https://www.belstat.gov.by/metodologiya/metodologicheskie-polozheniya-po-statistike/>.

Приложение №1
к Методическому положению по
формированию показателей
движения рабочей силы в
юридических лицах

Схема формирования показателей движения рабочей силы в юридических лицах

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки
I-этап	Юридические лица и их обособленные подразделения	Предоставление форм государственной статистической отчетности с годовой периодичностью путем сплошного наблюдения в электронном виде по формам 1-mehnat shakli «Отчет по труду», 1-kb «Отчет микрофирмы и малого предприятия», 1-nnt «Отчет о деятельности негосударственной некоммерческой организации», 1-kom (kvartira) shakli «Отчет о деятельности управляющих органов многоквартирных домов»	с 1 февраля по 26 марта
II-этап	Управление статистики демографии и труда	Анализ первичной информации о движении работников	февраль - май
III-этап	Управление статистики демографии и труда	Формирование сводных итогов по движению работников по видам экономической деятельности и регионам	июнь
	Управление статистики демографии и труда	Анализ сводных итогов по движению работников по видам экономической деятельности и регионам	июль
IV-этап	Управление статистики демографии и труда	Подготовка статистических сборников и публикация данных о движении работников	по утвержденному графику

**Условный пример расчета показателей движения рабочей силы
в юридических лицах**

Численность работников, имеющих трудовые книжки по виду экономической деятельности “Промышленность” по республике на 1 января составила 837,6 тыс. человек. За год было принято на работу 130,2 тыс. и уволено 115,4 тыс. работников. На конец отчетного периода в промышленности работало 852,4 тыс. человек. Среднегодовая численность работников составила 845,0 тыс. человек.

1. Коэффициент оборота по приему составил (k_P):

$$k_P = \frac{P}{T} * 100 = \frac{130,2}{845,0} * 100 = 15,4\%$$

2. Коэффициент оборота по выбытию составил (k_W):

$$k_W = \frac{W}{T} * 100 = \frac{115,4}{845,0} * 100 = 13,7\%$$